

УТВЕРЖДЕНО
приказом ОГБПОУ
«Новгородский агротехнический техникум»
от «11» 01 2021 г. № 4

Положение по урегулированию конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по урегулированию конфликта интересов (далее-Положение) разработано в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г.№273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Минтрудом России.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения дохода в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п.1.3. настоящего Положения, и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а так же братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п.1.3. настоящего Положения, и (или) лица состоящего с ним в близком родстве или свойстве, связанные имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющимися работниками ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» и находящихся с ним в трудовых отношениях, в независимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум».

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум».

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум».

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. В настоящем положении закреплены следующие обязанности работников в связи с открытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнения своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликтов интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое открытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

4.3. Руководителем ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» из числа работников назначается лицо, ответственное за приём сведений о возникающих(имеющихся) конфликтов интересов.

4.4. ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» берет на себя обязательства конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов.

4.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтов интересов.

4.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в особых способах урегулирования.

4.8. В случае того если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.8.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.8.2. Добровольный отказ работника ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решения по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.8.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.8.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с его функциональными обязанностями.

4.8.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

4.8.6. Передача работником принадлежавшего ему имущества, являющегося основной возникновению конфликтов интересов, в доверительное управление.

4.8.7. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов.

4.8.8. Увольнение работника из ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» по инициативе работника.

4.8.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного поступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать зависимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум».

4.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведшие к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст.192 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее положение утверждается приказом директора ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается приказом директора ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум».

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.