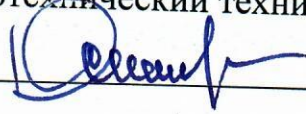


## УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «Новгородский  
агротехнический техникум»

  
\_\_\_\_\_ А.А. Осипов  
« 1/ » \_\_\_\_\_ 01 2021 года

Кодекс профессиональной этики работников областного государственного  
бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Новгородский агротехнический техникум»

### 1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский агротехнический техникум» (далее - Кодекс) разработан на основании положений:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил, которым должны руководствоваться работники областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский агротехнический техникум» (далее – Техникум), независимо от занимаемой ими должности.

1.3 Работник Техникума (далее – работник), который состоит в трудовых отношениях с Техникумом и выполняет обязанности по поручению, воспитанию и (или) организации образовательной деятельности, должен соблюдать требования Кодекса в своей деятельности.

1.4 Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- обеспечение единых норм поведения работников;

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

1.7. Нарушение работниками положений Кодекса является основанием для применения дисциплинарного взыскания.

## 2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство других участников образовательных и трудовых отношений;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- д) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ё) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Техникума;
- ж) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- з) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- и) соблюдать трудовую дисциплину;
- к) выполнять установленные нормы труда;
- л) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

м) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

н) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных и трудовых отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным, соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.5. Работникам следует соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений, соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

2.6. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и Техникуму, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.7. Работникам при выполнении ими трудовых обязанностей следует воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности Работника;

2.8. Работникам следует проявлять при исполнении должностных обязанностей честность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.9. При выполнении трудовых обязанностей работниками не допускается использовать профессиональную деятельность для :

- политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них;
- разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе, посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.10. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонности к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулирования возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.12. Применение педагогическими работниками, в том числе однократно, методов воспитания, связанных с физическим и (или) иными психическим насилием над личностью обучающегося, является основанием для прекращения трудового договора с ними.