

ПРИКАЗ

19.12.2023

№278

г. Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Новгородский агротехнический техникум»**

В соответствии с постановлением министерства образования Новгородской области от 15.12.2023 №23 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.01.2024 следующие изменения в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский агротехнический техникум» (далее – Положение), утвержденное приказом от 07.08.2023 №158 (с изменениями, внесенными приказами от 31.08.2023 №170, от 10.10.2023 №210, от 10.10.2023 №217, от 01.11.2023 №238, от 08.12.2023 №272):

1.1. Изложить пп. 2.2.3. Положения в следующей редакции:

«2.2.3. Должностной оклад главного бухгалтера Учреждения устанавливается не более 70% должностного оклада директора Учреждения.»

1.2. Изложить абзац 2 пп. 2.4.1. Положения в следующей редакции:

«Размеры стимулирующих выплат директору Учреждения, заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда.»

1.3. Изложить пп. 2.4.2. Положения в следующей редакции:

«2.4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы директору Учреждения, заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения производятся с учетом показателей результативности деятельности на основании критериев оценки результативности их деятельности:

– в отношении директора Учреждения (за исключением руководителя, впервые назначенного на эту должность), утвержденных приказом Министерства;

– в отношении заместителей директора и главного бухгалтера, указанных в Приложении №1 к настоящему Положению.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.».

1.4. Изложить Приложение №1 к Положению в редакции в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.

1.5. Изложить Приложение №2 к Положению в редакции в соответствии с Приложением №2 к настоящему приказу.

1.6. Изложить пп. 2.4.2.1. Положения в следующей редакции:

«2.4.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется:

– в отношении директора Учреждения на очередной финансовый год в размере не более 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением Комиссии министерства;

– в отношении директора Учреждения, впервые назначенного на эту должность, определяется на текущий и на очередной финансовый год в размере 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением Комиссии министерства.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются директору Учреждения (за исключением директора Учреждения, впервые назначенного на эту должность) с учетом показателей результативности деятельности руководителей организаций, утвержденных приказом Министерства.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности директора Учреждения проводится Комиссией министерства в соответствии с критериями оценки их деятельности не позднее 1 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия министерства рассматривает отчет директора Учреждения, на его основе проводит оценку выполнения показателей результативности деятельности директора Учреждения, согласовывает сумму баллов, набранных директором Учреждения, и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.».

1.7. Изложить пп. 2.4.2.2. Положения в следующей редакции:

«2.4.2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения определяется и устанавливается на очередной финансовый год в размере не более 75 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии по вопросам оплаты труда работников (за исключением педагогических работников) Учреждения.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения с учетом показателей результативности на

основании критериев оценки результативности их деятельности, указанных в Приложении №1 к настоящему Положению.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения проводится Комиссией комиссии по вопросам оплаты труда работников (за исключением педагогических работников) Учреждения в соответствии с критериями оценки результативности их деятельности не позднее 1 октября календарного года, предшествующей году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия по вопросам оплаты труда работников (за исключением педагогических работников) Учреждения рассматривает отчеты, поданные в письменном виде заместителями директора Учреждения и главным бухгалтером Учреждения об оценке выполнения показателей результативности деятельности (Приложение №2), согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу из расчета одного процента за каждый набранный балл.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.».

1.8. Изложить абзац 8 пп. 2.4.5.1. Положения в следующей редакции:

«На основании предложения Комиссии учреждения директором Учреждения по согласованию с Министерством принимается решение премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения, которое оформляется приказом Учреждения».

1.9. Изложить пп. 2.5.3. Положения в следующей редакции:

«2.5.3. Материальная помощь, оказываемая директору Учреждения, заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения предоставляется в пределах утвержденного для Учреждения фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.».

1.10. Изложить пп. 3.5.2. Положения в следующей редакции:

«3.5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения производятся с учетом показателей результативности деятельности работников Учреждения на основании критериев оценки результативности их деятельности, указанных в Приложении 8 настоящего Положения. Выплата работникам за выполнение работ в режиме гибкого рабочего времени в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения на территории Новгородской области коронавирусной инфекции устанавливается в размере, утвержденном приказом Министерства.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику Учреждения определяется и устанавливается на очередной финансовый год в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с решением Комиссии учреждения на основании отчета работника Учреждения. Предельный размер выплаты составляет не более 450 процентов должностного оклада.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения (за исключением директора Учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения) с учетом показателей результативности на основании критериев оценки результативности их деятельности, указанных в Приложении №8 к настоящему Положению.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности работников Учреждения проводится Комиссией учреждения в соответствии с критериями оценки результативности их деятельности два раза в год: не позднее 31 декабря за прошедший период с 01 сентября по 31 декабря текущего календарного года и не позднее 31 августа за прошедший период с 01 января по 31 августа.

Комиссия Учреждения рассматривает отчеты, поданные в письменном виде работниками Учреждения об оценке выполнения показателей результативности деятельности (Приложение №2), согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.».

1.11. Дополнить Положение Приложением №8 в редакции в соответствии с Приложением №3 к настоящему приказу.

1.12. Изложить пп. 3.6.3. Положения в следующей редакции:

«3.6.3. Материальная помощь, оказываемая работникам Учреждения, предоставляется в пределах утвержденного для Учреждения фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Тихонова

Приложение 1
к приказу от 19.12.2023 №278

Приложение 1
к Положению об оплате труда

Показатели результативности деятельности заместителей директора
Учреждения и главного бухгалтера Учреждения
для целей определения размера выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
Заместитель директора			
1	Своевременное и качественное представление информации и отчетности	Выполняется	12
		Не выполняется	0
2	Рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов	Выполняется	12
		Не выполняется	0
3	Обеспечение выполнения контрольных показателей организации	Выполняется	15
		Не выполняется	0
4	Обеспечение информационной открытости организации	Выполняется	7
		Не выполняется	0
5	Участие организации в районных, региональных и всероссийских проектах, грантах, конкурсах, фестивалях	Выполняется	7
		Не выполняется	0
6	Высокая результативность работы по привлечению средств от приносящей доход деятельности	Выполняется	7
		Не выполняется	0
7	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	Выполняется	15
		Не выполняется	0
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			75
Главный бухгалтер			
1	Отсутствие со стороны руководства замечаний к исполняемым должностным обязанностям, отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Выполняется	15
		Не выполняется	0
2	Своевременное и качественное представление отчетов, информации по запросам, выполнение решений совещаний, поручений руководства	Выполняется	15
		Не выполняется	0

3	Осуществление качественного руководства работой по организации и ведению бухгалтерского учета	Выполняется	15
		Не выполняется	0
4	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Выполняется	15
		Не выполняется	0
5	Целевое и эффективное использование бюджетных средств (контроль за направлением расходования средств)	Выполняется	15
		Не выполняется	0
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			75

Приложение 2
к приказу от 19.12.2023 №278

Приложение 2
к Положению об оплате труда

Отчет об оценке выполнения _____
(должность)

Показатели результативности деятельности
для целей определения размера выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы
за период с _____ по _____

№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Сумма баллов
1	2	3	4
1	...		
2	...		
3	...		
Итоговая сумма набранных баллов			

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 3
к приказу от 19.12.2023 №278

Приложение 8
к Положению об оплате труда

Показатели результативности деятельности работников Учреждения (кроме заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения) для целей определения размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	Выполняется	20
		Не выполняется	0
2	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	Выполняется	20
		Не выполняется	0
3	Добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	Выполняется	20
		Не выполняется	0
4	Инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности	Выполняется	20
		Не выполняется	0
5	Своевременность и полнота подготовки отчетности и информации	Выполняется	20
		Не выполняется	0
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			100